

令和7年度園自己評価表

社会福祉法人 清香会横
横浜りとりばんぷきんず

園は常に質の高い保育が求められている。

そのために自己評価を通し保育の専門性を見つめる機会として評価を実施し、さらなる保育の向上を目指していく。

【評価指標】

A … 適正

B … 一部、改善を要する理解している

C … 改善を要する

【評価内容】

1、保育理念・目標・計画・評価

内容	評価	意見・改善策
保育所保育指針と保育理念・目標の関係を理解し、全体の計画を作成している	A	本年も監査があり、園全体の振り返りをする機会をもてた。 全体的な計画から日々の保育に落とし込みができているか。それが子どもの育ちに繋がっているのかを園内研修を通して確認する時間を設けられた。
全体の計画に基づいた具体的な指導計画を作成している	A	
多様な保育需要に対して地域や保育所の特性を考慮した柔軟な計画を作成している	A	
各年齢の発達段階を理解し、それぞれの年齢にあった指導計画・個々の発達にも留意したものを作成している	A	
保育士は自らの保育実践を振り返り評価し専門性の向上や改善に努めている	A	

2、保育内容

子どもの発達過程やその連続性を踏まえ、保育や生活の中で「ねらい」や「内容」が達成されるよう必要な事項に配慮して保育をおこなっている	A	全体的な計画の振り返りをし、子どもの見方・観察・アプローチの仕方を園内研修を通じて知らせることができた。その中でも自分の保育を振り返る機会をもつことができた。 子どもの異年齢だけではなく、職員も担任以外の子どもと関わる機会をもち、子どもの育ちを互いにみることが日常的に行えている。
子どもの気持ちを理解し信頼関係を築いている	A	
子ども達が日々過ごすための安全な環境や適切な衛生状態に勤めている	A	
身体的、精神的、情緒的発育や家庭環境及び食事習慣など、総合的に多面的に子どもの状態を把握している	A	
行事の計画・実施・評価・改善の体制をとっている	A	

3, 園の組織・役割分担

内容	評価	意見・改善策
豊かな集団の育成を目指したクラス経営が進められ、各クラスの連携が円滑に行われている	A	法人内のマニュアルやフォーマットの活用や避難訓練は有事を想定した内容の検討をした。 外部研修へはキャリアアップ研修に参加するなど、学びを深める機会をもつことができた。外部研修の学びを園内研修で職員共有する機会ももてた。
保育に関わるさまざまな知識や技術の向上に努め研修に参加し、自己研鑽を積んでいる	A	
全職員は施設内外の環境維持向上に努め、安全策の共通理解や体制づくりに努めている	A	
職員間で報告・連絡・相談の体制が機能している	A	
火災・地震・不審者侵入などの危機管理に努めている	A	

4, 家庭・地域社会

家庭と連携を図るように努めている	A	登降園システムでの連絡帳や面談期間を設けたり、日常的な関わりの中で保護者の方と連携を図っている。地域の方に向けて子育て講座なども配信をしている。
関係機関と連携を図っている	A	
地域や保護者の意見を施設運営に反映している	A	
地域の子育て家庭に対し情報発信をしている	A	

5, 事務管理・運用

個人記録簿は適切に記載し整理保管している	A	個人情報のある書類は鍵のかかる棚に仕舞うことで安全に管理をしている。会計に関しては複数人数で確認する仕組みがある。
職員に園内で知りえた事柄に対しての守秘義務の周知徹底をしている	A	
各種会計を適正かつ適切に処理している	A	

6, 情報発信

園だより、クラスだより、給食だより、ホームページなどで施設の情報を発信している	A	園だより・ブログ・登降園管理システムを使用し、園での様子が写真・文字で発信をしている。
---	---	---